

## **Streszczenie**

### **ZNACZENIE MOTYWACJI W ZARZĄDZANIU KADRAMI NA PRZYKŁADZIE HOTELU RADISSON SAS W SZCZECINIE**

W każdym przedsiębiorstwie hotelarskim konieczne jest stworzenie skutecznego, akceptowanego przez pracowników systemu motywowania. System taki, ma służyć przede wszystkim wykreowaniu wysokiego zaangażowania pracowników w realizację przydzielonych im zadań. System motywacji powinien umożliwiać nie tylko poprawę sytuacji materialnej personelu, ale także oferować indywidualny rozwój pracownika, skłaniając go tym samym do wiązania swojej przyszłej kariery w danym przedsiębiorstwie

Hotel Radisson SAS posiada starannie opracowany system motywacyjny. Wynagrodzenie materialne w hotelu stanowi przede wszystkim płaca zasadnicza, natomiast jego dodatkowa część to różnego rodzaju wyróżnienia, specjalne programy motywacyjne i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy przyznawane zatrudnionym na podstawie zasad, która określa Regulamin Wynagrodzeń Hotelu Radisson SAS.